

Compte rendu d'activité 2021 (présenté à l'Assemblée Générale du 23 mai 2022)

Florimont conduit ses actions dans le 14^e arrondissement de Paris (et partiellement le 13^e) en mettant en pratique les lignes directrices définies par son Conseil d'Administration :

- Œuvrer pour l'insertion et le lien social
- Coller aux besoins des habitants
- Intégrer les évolutions de la société
- Privilégier l'innovation sociale

Sa finalité est d'agir dans la proximité, la durée et le maillage des acteurs locaux

En 2021, pour se donner les moyens de réussir cette ambition, elle a lancé

- une nouvelle organisation
- des nouveaux projets
- et un renforcement de l'équipe des salariés, des services civiques et des bénévoles

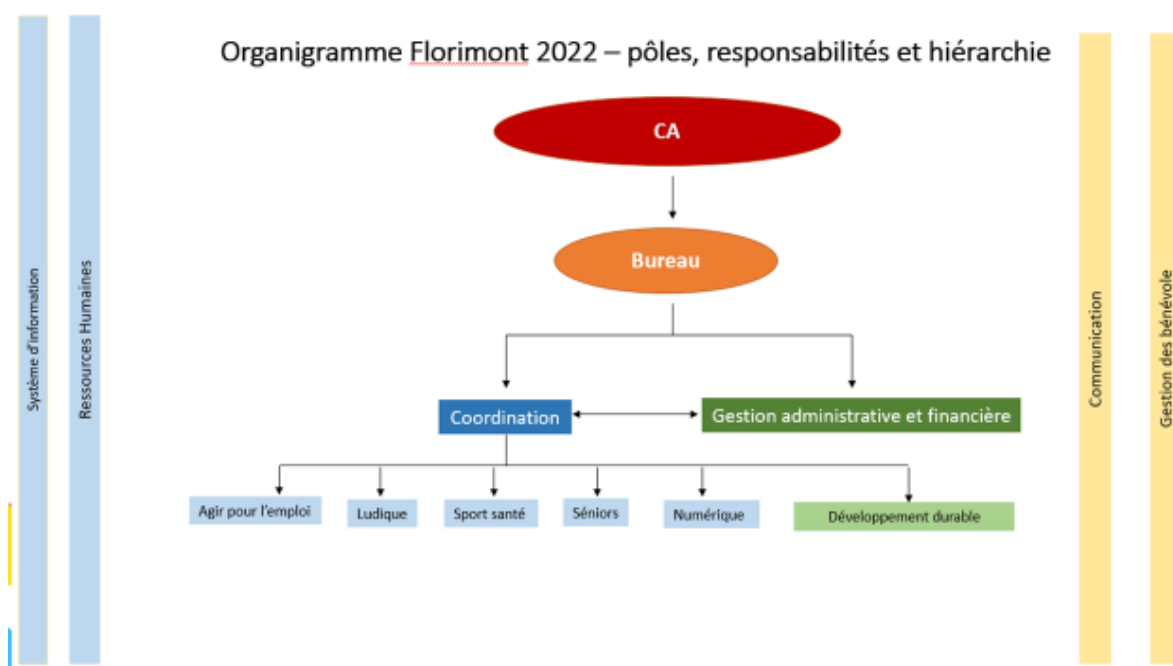
Pour la 2^e année consécutive, les activités avec les publics et en extérieur ont encore été fortement perturbées par la crise sanitaire

1/ l'organisation

Sous l'autorité du Bureau de Florimont, ont été créés

- 2 Services : Administratif / financier et Coordination
 - Administration et Finances (Isabelle Armour)
Objectifs : renforcer l'équipe, optimiser les processus et rechercher de nouveaux outils
Domaines : réservations, facturations, relations avec les adhérents, suivi banque, achats, locaux, subventions, comptabilité et paies/RH
 - Coordination des projets (Margaux Clerbois) : animation et développement des 13 projets de Florimont
(

- 4 Pôles Support : RH (Margaux Clerbois), SI (Système d'information) (Marie Charbonnier), Communication (non attribué) et Animation Bénévoles (Marie-Hélène Mallet).
- 6 Pôles projets : Emploi (Margaux Clerbois), Numérique (Marie Charbonnier), Ludique (Céline Nanin et Arnold Hoche), Développement durable (Isabelle Armour), Sport Santé (Juliette Bougnoux) et Seniors (Danièle Rack) qui mènent 13 les projets :
 - Emploi des femmes de +45 ans,
 - Emploi des associations
 - Tous connectés!,
 - Prévention Web'écrans,
 - Ecrivains publics
 - Ludothèque Ludido
 - Vidéado,
 - Ludomouv'14,
 - Jeunesse
 - Graine de quatorzien,
 - Alimentation durable
 - Remise en sport
 - Club Seniors Maindron



2/ Les projets

An nombre de 13, ils sont des éléments de réponse au niveau local à des besoins exprimés ou décelés par Florimont par ses échanges avec les habitants et les partenaires. Des besoins peuvent aussi s'imposer en fonction de l'actualité : par exemple, la période COVID19 a eu

des conséquences néfastes sur certains publics : l'association a donc lancé de nouveaux projets en lien avec l'actualité, « Remise en sport » pour favoriser l'activité physique, « Manger mieux pour vivre mieux » pour réduire l'impact de la malbouffe et créé un « Pôle Jeunesse », population très affectée par la crise sanitaire .

Dans cet esprit , elle a également accentué ses efforts sur ses projets sur l'emploi et la lutte contre la fracture numérique



Accompagnement des femmes de 45 ans et plus, résidant en quartiers populaires des 13e et 14e

Une réussite de la coopération des acteurs de l'emploi locaux au niveau du repérage des publics, de leur accompagnement et de la recherche d'emploi

Les résultats :

67 femmes suivies dont 25 sorties positives réparties en 20 créations de poste (10 dans le 14^e) et 5 formations plus 3 réorientations



Accompagnement des associations des 13^e et 14^e dans leurs recrutements

L'emploi associatif nécessite une bonne connaissance des monde associatif, une coopération des acteurs institutionnels et des propositions adaptées.

Florimont mène ce projet depuis 12 ans

Les résultats :

28 associations accompagnées, 32 postes pourvus (25CDD/CDI, 1 stage, 6 VSC)

21 emplois bénéficiant d'aides à l'embauche,



Tous connectés ! aide aux démarches administratives en ligne

Une équipe solide (7 bénévoles, 6 volontaires Service civique, 1 salariée) pour répondre depuis 6 ans à des besoins immenses.

Les résultats :

1384 visites (31% emploi, 22% identité), 114 formations individuelles et 7 ordinateurs prêtés



Écrivains publics

Complémentaire de Tous connectés ! pour les démarches “papier”

Les résultats

847 visites (+ 122%) réparties en 18% emploi, 19% logement, 14% juridique etc



Prévention Web'écrans sur les risques des écrans et des réseaux sociaux

Une année au ralenti à cause du protocole sanitaire mis en place dans les écoles

Les résultats :

10 ateliers avec le CS Noguès et 2 avec l'école M Rouvier avec la ludothèque et la Cie A l'Affût



Le parcours de la graine depuis les semis jusqu'au pain

C'est une action éducative dans les écoles et festive pour le Banquet de pains

Les résultats :

1728 participants dont une majorité d'enfants



Manger mieux pour vivre mieux

Projet en construction

Les résultats :

Des premières actions qui ont concerné 847 participants (70% enfants et jeunes)



Responsabilité sociétale d'entreprise

Année de lancement du projet

Application à l'association pour la sensibilisation et le partage de bonnes pratiques censés favoriser la cohésion d'équipe



Remise en sport

Année de lancement du projet qui obtient la reconnaissance Maison Sport Santé (MSS Florimont)

Signature des partenariats avec la CPTS 14 et TAWEF Recherche financements



Le Club Seniors Maindron

Activité très ralentie (COVID19) mais des actions à distance pour rompre l'isolement
Au 2e semestre, reprise progressive : des jeux, ballades, fête, sorties culturelles et sportives, etc.



La ludothèque Ludido

Egalement, reprise progressive des activités post-covid

Nouvelle organization en 2 entités : Petite Enfance et enfance- jeunesse

Les résultats :

Pour la Ludothèque : 6213 bénéficiaires

Et pour les activités en extérieur 4499 bénéficiaires grâce au succès de l'animation organisée au mois d'août Square Wysynski en plus de la présence en année scolaire devant le groupe scolaire Simone Veil



Jeunesse

2021 a vu la mise en place du projet "Jeunes" entravée par la situation sanitaire
Faute de public, l'équipe s'est intégrée au réseau jeunesse du 14e

Elle a organisé des premières médiations sportives dans les espaces publics et participé activement aux animations vacances et sportives sur le square Wyszynski

Les locaux de l'association

Il faut noter en outre que des réflexions internes ont commencé en 2021 sur l'amélioration des locaux d'accueil des publics et de travail des salariés aussi bien au Château ouvrier qu'à l'Espace Maindron

En effet, dans les 2 lieux d'activité de Florimont, en raison

- ✓ De la livraison prévue de l'extension des locaux de l'Espace Maindron (votée par les habitants en 2018 au Budget Participatif de la Ville de Paris)
- ✓ Et du développement de la fréquentation des publics bénéficiaires ainsi que des effectifs de Florimont au Château ouvrier, une recherche d'un aménagement plus propice à l'accueil des habitants et au confort des salariés, services civiques et bénévoles est devenue nécessaire

Avis au lecteur

Si vous souhaitez compléter les informations sur l'activité de l'association Florimont pendant l'année 2021, vous pouvez consulter d'autres documents sur le site www.assoflorimont.fr

- La composition du Conseil d'Administration

<http://www.assoflorimont.fr/wp-content/uploads/2022/06/Composition-CA-et-Bureau-Florimont-2022-signé.pdf>

- La présentation plus détaillée de 2021 et les perspectives 2022

<http://www.assoflorimont.fr/wp-content/uploads/2022/06/Assemblee-Generale-2022-sans-album-photos.pdf>

- Les résultats financiers en 2021

<http://www.assoflorimont.fr/wp-content/uploads/2022/06/Compte-de-Resultat-et-Bilan-2021-signés.pdf>

et si vous n'êtes pas rassasiés, un résumé imagé et décalé de l'activité de l'association :

« L'album photo de Florimont en 2021 et 2022 »

<https://www.assoflorimont.fr/vie-statutaire/>