



**RAPPORT D'ACTIVITE**  
**Présenté à l'assemblée générale du**  
**1er octobre 2021**

## Contexte 2020

La poursuite d'un environnement perturbé.

Comme toutes les associations, Florimont a dû faire face à **une série d'éléments défavorables** : les restrictions sanitaires ayant réduit fortement les activités, la désaffection des publics, le délitement des liens sociaux entre habitants, l'affaiblissement du tissu associatif, et la mise en veilleuse des projets de développement du fait de l'incertitude du lendemain.

Et pourtant, cette période appelait une **action forte en direction des publics les plus fragiles** :

D'abord, tenir bon en **maintenant le maximum d'activités** tout en respectant les contraintes et en s'adaptant à la réglementation au gré de l'évolution de l'épidémie.

Ensuite, **tirer les enseignements de cette crise** : des publics nombreux ont vu leur situation se détériorer dans des domaines déjà ancrés dans les actions de Florimont, mais également dans des domaines qui ont émergé et auxquels Florimont a entrepris d'apporter une réponse à la mesure de ses moyens.

**Les actions déjà proposées ont été renforcées** (la fracture numérique, l'emploi, l'isolement) et de **nouvelles mises en place** pour 2021-2022 (le sport, la santé, la jeunesse, l'alimentation durable). Elles concernent des publics tels que les jeunes, les seniors, les demandeurs-es d'emploi et tous ceux-lles en perte de repères dans leur vie ou dans leur ville.

A contre-courant du repli sur soi ambiant, Florimont a **recruté plusieurs salariés et a réorganisé son équipe** pour mener à bien ces missions exigeantes.

L'association tient à **remercier ses financeurs** (la Ville de Paris, la Préfecture d'Ile de France pour l'Etat et la Caisse d'Allocations Familiales) pour avoir fait confiance aux associations en maintenant leur soutien financier dans cette période troublée.

## Nos pôles et leurs responsables

Pôle Gestion et Administration : *Alain Reinette, Isabelle Armour et Hari Rabefitsebeno*

Pôle Ressources Humaines : *Patricia Bensaid et Pascal Gorge*

Pôle Numérique : Tous connectés, Ecrivains Publics, Prévention Web 'écrans – *Marie Charbonnier*

Pôle Emploi : Agir pour l'emploi – *Margaux Clerbois*

Pôle Ludique : Ludothèque Ludido, Vidéado, Ludomouv' – *Céline Nanin et Arnold Hoche*

Pôle Développement Durable : Graine de Quatorzien – *Isabelle Armour*

Pôle Jeunesse, Sport, Santé : Pôle actions jeunes et remise en sport – *Juliette Bougnoux*

Pôle Senior : Club Seniors Maindron – *Danièle Rack*

## COMPTE RENDU 2020 PAR POLE ET PERSPECTIVES 2021/2022



### Administration

**Le bureau** s'est réuni 30 fois dans l'année vue **l'urgence opérationnelle** contre 14 fois en 2019. Au 30 septembre 2021, il s'est déjà réuni 20 fois. En conséquence, le CA a été moins sollicité sur les grandes orientations.

**L'équipe administrative** a été sur le pont **pendant toute la période des confinements** pour assurer l'organisation des équipes à distance, les activités en présentiel (TC ! et associations autorisées), l'interprétation des annonces du gouvernement et la communication avec les associations adhérentes.

**Le chômage partiel a affecté tous les projets** mais principalement le pôle ludique. Le travail sur les paies s'en est trouvé fortement alourdi. Les projets ont pu fonctionner en télétravail grâce à un **effort important fait sur l'informatique** (achat d'ordinateurs portables pour tous les salariés et mise en réseau à distance) par Synopsie.

**En 2021, l'effort sur l'informatique se poursuit** avec la mise en place d'une gouvernance interne de nos projets informatiques.

### Gestion



#### ✓ Réservation de salles – Château Ouvrier et Espace Maindron

##### • Année 2020 :

L'année 2020 marquée par les confinements n'a pas permis à toutes les associations adhérentes de maintenir leurs activités.

Malgré la réglementation restrictive à l'issue du premier confinement, Florimont a pu accueillir au Château Ouvrier le public considéré comme **prioritaire et vulnérable** de Tous Connectés et Ecrivains Publics et les associations dont le public était autorisé.

**L'Espace Maindron a également maintenu** les activités sportives pour les mineurs, les activités pour les personnes en situation de handicap et/ou en formation professionnelle.

##### • Année 2021 :

Malgré l'incertitude de la reprise des activités, merci à pratiquement toutes les associations qui ont renouvelé leur adhésion en 2021.

Sur les 70 associations adhérentes, seules cinq n'ont pas repris leurs activités.

Deux d'entre elles sont à l'arrêt, les trois autres continuent en distanciel en attendant la fin de la crise sanitaire et restent malgré tout adhérentes.

La rentrée 2021 est également marquée par la mise en place du **pass sanitaire à l'Espace Maindron**. Il appartient à chaque association utilisatrice du lieu de vérifier le pass de leurs adhérents.

Les activités reprennent et **les réservations pour l'année 2021 se révèlent aussi nombreuses que celles de 2019** sur la période de septembre à décembre. Nous saluons particulièrement les associations sportives qui ont toutes prévu leur rentrée d'ici mi-octobre.



*Liste des associations adhérentes en octobre 2021*

## Ressources Humaines

2020 une année pleine de ressources

Le **projet de développement de l'association** s'appuyait sur la mise en place d'une **nouvelle organisation comportant des pôles spécialisés par activités** ou publics bénéficiaires et sur le renforcement des fonctions supports.

Cette mutation, initiée lors de la dernière AG par l'équipe dirigeante, s'est **poursuivie tout au long de la crise sanitaire** et est aujourd'hui achevée.



Tout un travail **d'accompagnement RH pour faire monter en compétences les salariés**, les former, formaliser et rendre lisibles nos processus internes a été réalisé.

Ces mutations se sont bien sûr accompagnées de mouvements de personnel avec de nombreuses arrivées.

**En 2020** nous avons recruté 2 nouveaux salariés, 5 services civiques, 5 stagiaires, 10 bénévoles et renouvelé un contrat.

**2021** s'annonce animée avec, à ce jour, l'arrivée de 3 nouveaux salariés, d'une alternante, de 5 services civiques, de 6 stagiaires et de 16 bénévoles.



## Espace de vie sociale

En raison de son action sur l'animation de la vie sociale, Florimont a été agréée en par la CAF en 2016 comme Espace de vie sociale, au même titre que 46 autres associations sur l'ensemble de la ville de Paris.

En 2019, la CAF de Paris a proposé à 3 associations dont Florimont de créer un réseau d'animation des EVS parisiens : ce réseau dénommé REVS a été mis en place et fonctionné sur les axes suivants :

- Réalisation de 2 études « terrain » en avril et en novembre 2020 sur un diagnostic social des EVS et leur situation en période de COVID19
- Création d'outils de communication partagés
- Animation du réseau pour l'information et les échanges entre EVS
- Accompagnement de certains EVS dans leurs problématiques RH et recrutement

Après 18 mois pour créer ce réseau, Florimont ainsi qu'un autre fondateur n'ont pas renouvelé leur convention avec la CAF et c'est maintenant d'autres EVS qui assurent cette mission.

## Pôle Numérique



### ✓ Tous Connectés !

Tous Connectés est un service gratuit qui se décline en 4 axes :

- Un **accompagnement dans la réalisation de démarches administratives en ligne** lors de permanences se déroulant sans rdv au Château Ouvrier, 3 fois par semaine.
- Une **mise à disposition d'ordinateurs en libre-service** sur les temps de permanences.
- La **formation individuelle** des usager.ères sur leurs outils numériques (téléphone, tablette et ordinateur).
- Un accompagnement des volontaires en service civique, acteurs de premier niveau de l'accueil, l'accompagnement et de la formation de ce public.

Malgré les confinements, les permanences Tous Connectés ! ont accueilli presque **800 usager.ères en 2020, l'équivalent de l'année 2019. Les permanences ont été maintenues** en physique ou par téléphone quand il n'était pas possible d'accueillir le public dans nos locaux.

43% des demandes concernaient l'emploi dont 26% nous avaient été orientées par Pôle Emploi.

Les formations individuelles quant à elles ont dû s'interrompre dès mars jusqu'à décembre.

### ✓ Perspectives d'évolution

L'année 2021 annonce la **reprise des formations individuelles** mais toujours avec le maintien des jauges dans nos locaux, les permanences seront donc limitées en nombre de personnes accueillies. Cependant, la situation sanitaire a montré la nécessité d'un tel service. Il sera donc important de maintenir toutes les permanences et d'en développer de nouvelles dans de nouveaux lieux et à de **nouveaux horaires afin de répondre à davantage de demandes.**

Un partenariat mis en place avec l'EDL 14 et le LOREM nous permettra de **répondre à l'absence de matériel numérique chez des familles du 14<sup>e</sup>** ayant des enfants scolarisés. Nous allons pouvoir prêter 10 ordinateurs à des familles sur une durée d'une année scolaire maximum.



### ✓ Ecrivains Publics

Ecrivains Publics créé en 2018 a pour **objectif d'accompagner les usager.ères dans leurs demandes de rédaction** (dossier administratif, lettre de motivation, CV, lettre de réclamation...). Il est possible de bénéficier de ce service sur rdv deux fois par semaine au Château Ouvrier et sans rdv trois fois par semaine à l'annexe de la Mairie du 14<sup>e</sup>.

Le résultat de l'activité **de l'année 2020 a été fortement perturbé par la crise sanitaire et est pourtant en augmentation de 5% par rapport à 2019.**

Dans les locaux de Florimont 217 rendez-vous ont été pris sur l'année mais 25% d'entre eux n'ont pas été assurés pour cause d'absence ou d'annulation de la part des usager.ères.

Les permanences sans rdv ont permis **d'accueillir 231 personnes.**

L'équipe d'Ecrivains Publics fonctionne avec des bénévoles : 6 sur les permanences dans nos locaux (3 pour chaque permanence) et 6 pour les permanences à l'annexe de la Mairie (1 par permanence)

Au cours de l'année :

- Plus de 53% du public a entre 40 et 60 ans et 27% a 60 ans et plus.
- 61,7% des bénéficiaires sont des femmes.

**Les demandes les plus fréquentes sont liées à l'emploi, au logement, et à l'identité.** La mairie oriente vers le service d'Ecrivains Publics plus de 18% des usager.ères.

L'année 2021 sera également en augmentation dans des proportions bien supérieures. On estime une augmentation de plus de 50%. Il sera donc nécessaire de mettre en place de nouveaux horaires (et de nouveaux lieux ?) afin de ne pas saturer les permanences existantes.



## ✓ Prévention Web'écrans

Prévention Web'écrans est une activité de **prévention des risques d'abus des écrans et d'internet à destination des parents et des jeunes.**

L'année 2020 a été particulièrement difficile pour le projet Web'écrans. Le programme avant la survenue de la crise sanitaire, prévoyait la tenue de conférences/débats à la demande des écoles, parents d'élèves, crèches, ou de notre propre initiative et qui n'ont pas pu avoir lieu.

En effet, 25 séances étaient envisagées pour, en moyenne 15 parents bénéficiaires par séance destinées aux adultes et 25 pour les séances destinées aux enfants et adolescents. Les thématiques devaient tourner d'une part **autour de la place des écrans et du numérique dans les familles**, l'utilisation abusive des écrans pour les enfants dès le plus jeune âge et d'autre part **les risques pour les adolescents sur les réseaux sociaux.**

Nous avons pu, néanmoins, commencer à appliquer en janvier et février le programme prévu avec l'école maternelle Alain Fournier et Jeunesse Feu Vert.

L'année 2020 a également permis au projet Prévention Web'écrans de réunir de nombreuses ressources pour construire les interventions. L'objectif étant de **reprendre les échanges avec les parents et les jeunes** dès que la situation le permettra et **de développer le réseau de partenaires.**



## Pôle Ludique

Bien que fortement gênée par les différents confinements et la crise sanitaire, **les différentes activités ont néanmoins réussi à tirer leur épingle du jeu** en se regroupant à l'espace Maindron. Quelques chiffres :

### ✓ Ludido

3785 usagers accueillis durant cette année en respectant les directives sanitaires qui autorisaient seulement les actions de parentalité.

### ✓ Vidéado

741 usagers sur une trentaine de séances, à noter une augmentation du nombre de joueuses par session.

### ✓ Ludomouv'14

61 ouvertures pour un total de 2685 personnes accueillies.

Durant cette période, la **ludothèque en a profité pour renforcer sur son stock de jeux et jouets**, ainsi que le **parc informatique pour Vidéado.**

De nouveaux ateliers ont vu le jour avec succès comme le lancement d'un atelier de motricité libre parents/enfants pour les 0/3 ans, et le renforcement de Papas jouent le jeu.

✓ **Objectifs 2021 :**

**Renforcer les activités existantes** de la ludothèque et développer le pôle 7ans et + de Ludido en transversalité avec le pôle jeunesse de Florimont.

**Pérenniser les projets** de motricité libre en petite enfance du jeudi matin

**Disposer d'outils de travail performants:** lancement du nouveau logiciel d'inscription et base de données G-ludo.réalisé en interne.

**Renforcer la collaboration avec les autres pôles de Florimont.**



## Pôle Agir pour l'Emploi

✓ **Accompagnement vers l'emploi des femmes de 45 ans et plus**

L'objectif était d'accompagner 25 femmes de 45 ans et plus, résidant en quartier populaire du 14<sup>e</sup> arrondissement dans leur insertion professionnelle. Ce projet pilote a obtenu des **résultats très satisfaisants, malgré la situation sanitaire contraignante** qui a fortement impacté le marché de l'emploi.

En effet, l'équipe a poursuivi l'accompagnement des femmes durant toute l'année à distance. L'embauche d'une **salariée adulte relais** pour le poste de conseillère en insertion professionnelle a grandement contribué aux résultats de cette action.

En outre, la réussite de ce projet s'explique par l'implication et la **collaboration forte de tout le réseau associatif local et des acteurs de l'emploi**, aux 3 niveaux de l'action :

1. Le repérage du public de femmes, en recherche d'emploi
2. L'accompagnement ou l'orientation des bénéficiaires vers un partenaire adéquat
3. La recherche d'un emploi ou d'une formation

En 2020, 72 femmes ont été accompagnées, dont 47 résidant en quartier populaire. **25 d'entre elles ont retrouvé le chemin de l'emploi** (dont 15 résidant en quartier populaire) et **15 sont entrées en formation** (dont 4 résidant en quartier populaire). 9 femmes ont été réorientées vers un partenaire sur base de leur besoin. Toutes ont bénéficié d'un accompagnement leur ayant permis d'augmenter leur **confiance en elles** et d'acquérir les **codes professionnels**, et ainsi d'augmenter leur chance de retrouver un travail ou de s'inscrire à une formation.

Par ailleurs, l'équipe s'est activée pour **prospector le marché de l'emploi**, en priorisant les offres de proximité, sur la base des besoins et demandes des bénéficiaires. Ainsi, **93 relations** avec des entreprises ont été nouées. Sur les 25 créations d'emploi, 12 postes ont été créés dans le 14<sup>e</sup> arrondissement.

Sur base des résultats positifs de ce projet, Florimont a décidé de poursuivre l'action en 2021 et de **l'étendre au 13<sup>e</sup> arrondissement**.



## ✓ L'accompagnement des associations dans leur recrutement et développement

En continuité avec les 10 années précédentes, l'objectif de ce projet en 2020 était d'accompagner les associations dans leur développement et leurs besoins RH (avec une attention particulière sur le recrutement).

Florimont a accompagné 30 associations (9 accompagnements au développement, 20 accompagnements au recrutement et 1 question ponctuelle). Ces accompagnements ont mené à la création de 27 postes (dont 19 postes pour lesquels nous avons proposé des candidats pré-coachés)

**En 2021**, l'objectif général de nos projets est de professionnaliser nos outils et notre méthodologie, renforcer l'équipe par un recrutement et compléter l'offre de services à d'autres domaines que les RH.

## Graine de Quatorzien



Graine de Quatorzien a pu maintenir ses actions malgré la pandémie et notamment son action phare le **banquet des pains**.

A noter que le temps a été très beau et les récoltes fournies.

Les ateliers ont été **concentrés dans trois écoles des quartiers populaires** (Simone Veil, Maurice d'Ocagne et Alain fournier) avec **40 ateliers farine qui ont mobilisé 400 enfants !**

Au total le **public a été en nombre**, 1 300 accueils sur les différents événements et ateliers.

En 2021, Graine de Quatorzien poursuit son cycle de débats sur la fermentation et ainsi que de nouveaux partenariats avec la Générale, Un pain à part et la Ferme de Paris.

### ✓ Perspectives 2021/2022

- Développer les semis et moissons.
- Mettre en place la Responsabilité Sociétale de Florimont.
- Lancer une action forte de sensibilisation sur l'alimentation durable.

## Club Seniors



### ✓ Objectifs du projet

Le but du projet est de proposer aux seniors une offre d'activités et de services adaptés (gratuits ou avec faible participation financière) pour :

- **Rompre leur isolement** : créer un lieu d'informations, de relations et d'échanges
- **Maintenir leur autonomie** : par un accompagnement dans la vie quotidienne
- **Maintenir leur santé physique et mentale** pour bien vieillir

### ✓ L'année 2020

La réalisation du programme 2020/2021 présenté en septembre 2019 a été fortement contrariée par la situation sanitaire.

Afin de **garder le lien avec les seniors et les sortir de leur isolement forcé**, ces activités ont été remplacées par :

- **Une communication régulière via internet à 210 seniors** : diffusion de 15 numéros d'un journal hebdomadaire proposant des informations utiles et pratiques, des activités virtuelles (telles que visites d'expositions, concerts, films, jeux, etc...)
  - **Des appels téléphoniques réguliers par des bénévoles en lien avec les Moulin à café à une quarantaine de seniors**, non équipés d'internet, pour prendre de leurs nouvelles
  - **Plusieurs séances sportives en vidéo diffusées sur internet** par deux associations animant habituellement des activités sportives du Club Seniors.
- ✓ **Perspective d'évolution**
- **Offrir régulièrement de nouvelles activités** aux seniors répondant à leurs attentes
  - **Réaliser des opérations intergénérationnelles** avec la Ludothèque
  - **Favoriser les interventions inter-associations**

## NOUVEAUTES 2021

### Pôle Jeunesse

- ✓ **Nature du projet et objectifs**

Pour répondre à l'impact de la crise sanitaire sur la jeunesse, Florimont a créé un nouveau pôle avec les activités :

- **L'animation de proximité** : aller à la rencontre des jeunes sur l'espace public pour leur faire connaître nos activités et recueillir leur parole
- **L'information jeunesse** : santé affective et sexuelle, addiction (avec et sans produit), santé mentale, accès aux loisirs, nutrition, engagement citoyen, etc.
- **L'accès à l'art et à la culture** : organisation d'ateliers, de sorties, d'événements, etc.
- **L'accompagnement d'initiatives jeunes** : aide à l'organisation d'actions proposées par les jeunes.

- ✓ Avec l'objectif principal de: **développer l'engagement des jeunes** du 14<sup>ème</sup> arrondissement., les objectifs opérationnels sont les suivants

- Toucher les jeunes « invisibles » dans l'espace public.
- Participer à l'accès aux loisirs, aux droits et à l'information.
- Faire évoluer l'offre de services de Florimont en direction des jeunes.
- Orienter les jeunes vers les structures ressources adaptées.
- Favoriser la participation active des jeunes.
- Accompagner les jeunes et leurs familles sur le montage d'actions locales et citoyennes.

- ✓ **Perspectives 2021/2022**

- Recruter un service civique sur les missions jeunesse
- Développer un accueil itinérant pour les jeunes, en partenariat avec Vidéado et le pôle numérique.
- Bénéficier **d'un local jeunesse identifié** pour le développement de temps d'accueil.





## Remise en Sport



### ✓ Nature du projet et objectifs

Sur impulsion et en partenariat avec la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé du 14<sup>ème</sup> arrondissement de Paris (CPTS Paris 14), les associations Florimont et Tawef portent la mise en place d'un **dispositif d'accueil et d'accompagnement des personnes en déficit d'activité physique** pour raison médicale et/ou médico-sociale.

Cette action doit permettre l'accès à une **activité physique sécurisée et adaptée** aux capacités et incapacités des bénéficiaires inclus.es dans le dispositif.

Le projet s'appuie sur les acteur·ices de la santé et du sport à l'échelle du 14<sup>ème</sup> arrondissement de Paris : **associations, collectivités, cabinets médicaux**, etc.

### ✓ Enjeux

- Participer à la réduction des inégalités sociales et territoriales de santé à l'échelle du 14<sup>ème</sup> arrondissement
- Permettre l'interconnaissance et le travail en commun du corps médical avec les structures sportives dans l'intérêt des patient·es
- Accompagner la montée en compétences des encadrant·es des structures sportives partenaires
- Fédérer un réseau d'acteur·ices pluridisciplinaires locaux·ales autour de la question du sport-santé

✓ **Objectif principal** : prévenir les problèmes de santé ou leur aggravation par la pratique d'une activité physique régulière et adaptée.

### ✓ Objectifs opérationnels

- Accueillir les personnes orientées par un·e professionnel·le de santé
- Evaluer les besoins et capacités sportives des bénéficiaires pour les orienter vers une pratique répondant à leurs attentes
- Maintenir les personnes accompagnées sur une activité physique sur une durée de 4 mois minimum
- Favoriser la pérennisation de la pratique physique à l'issue de la prise en charge

### ✓ Perspectives

#### ● Fin 2021 :

- Créer des groupes de travail opérationnels
- Lancer le dispositif avec un petit nombre de bénéficiaires et de clubs pour tester les outils et l'accompagnement

#### ● 2022 :

- Trouver des financements pour pérenniser l'action (ARS, région IdF, mutuelles, etc.)
- Augmenter le nombre de bénéficiaires entrant·es



## Responsabilité Sociétale Florimont – RSF

En 2020, Florimont s'est engagée auprès du CA sur une démarche qui s'inscrit selon des principes de développement durable, d'insertion, de sensibilisation et d'inclusion.

A son échelle, Florimont se voudrait comme un « laboratoire » expérimentant des actions faciles à mettre en place et les tester en interne. Il s'agirait de rédiger un guide de bonnes pratiques et d'essayer celles-ci dans le réseau d'associations adhérentes et partenaires de Florimont et ainsi apporter sa pierre au chantier du développement durable

Notre plan d'action :

- Mise en place d'actions / démarches écologiques en interne au printemps 2021
- En faire le bilan et comprendre le succès ou échec de celles-ci.
- Reprendre et poursuivre celles qui fonctionnent.
- Rédiger un guide et le tester auprès de notre réseau.
- Accompagner les associations dans la mise en place des actions de développement durable.

## PROJETS EN COURS

### Alimentation Durable



Ce nouveau projet est en cours de réflexion et se mettra en place fin 2021 pour se poursuivre en 2022.

Avec Graine de Quatorzien, Florimont travaille depuis plusieurs années sur l'agriculture urbaine. Par les semis de blés anciens jusqu'à la fabrication du pain, elle mène une démarche pédagogique auprès des petits comme des grands sur ce produit si important dans leur quotidien.

Nous souhaitons aller plus loin avec un nouveau projet de sensibilisation des habitants à l'alimentation durable, un sujet qui se diffuse de plus en plus dans la société dans de multiples initiatives. Celui-ci entre en résonance avec d'autres projet de Florimont sur la santé, le sport, l'isolement social, la jeunesse, les personnes âgées....

- s'adresser au départ aux publics de Florimont dans leur diversité (enfants, séniors, jeunes, associations ) pour mener des actions de sensibilisation par exemple en ludothèque ou avec le club séniors sur la consommation responsable et l'alimentation, en utilisant le levier du jeu ou également le sport avec le pole sport-santé.
- Informer en organisant des débats avec les partenaires et leurs publics sur les enjeux de l'alimentation durable, de la production agricole à la transformation et la distribution jusqu'aux enjeux environnementaux.
- Mettre en place des ateliers « goût » ainsi que des événements festifs pour réunir et faire se rencontrer consommateurs et producteurs.
- Etablir une cartographie des lieux de distribution et de production dans le 14<sup>e</sup> et accompagner les habitants vers une consommation responsable en s'appuyant sur les dispositifs de l'état d'aide à l'alimentation (chèque alimentaires à venir en 2022).

## Extension des locaux de l'espace Maindron

Ce projet a été voté en 2018 au Budget participatif de la Ville de Paris par 1452 habitants du 14e. Depuis, nous sommes en attente de la mise en œuvre des travaux.

Nous visons maintenant une mise à disposition des **nouveaux locaux en septembre 2022**.  
**Les surfaces supplémentaires de 80 m2 seront polyvalentes pour permettre de nouvelles activités associatives** aussi diverses que :

- Espace de convivialité pour différents publics : jeunes, seniors, demandeurs d'emploi etc...
- Espace ludique (jeux de société, jeux vidéo, jeux seniors)
- Sports/bien être : Yoga, gym douce, et toute utilisation complémentaire du gymnase
- Théâtre, chorale et activités artistiques
- Lieu d'information, de conseil, et de services (accompagnement au numérique, à l'emploi, évaluation physique et sportive...)
- Réunions avec équipement audiovisuel

Une attention particulière sera portée à la séparation des flux des publics fréquentant l'Espace Maindron dans ces nouveaux espaces, la salle de sports et la ludothèque

Avec cette extension qui portera la surface de l'Espace Maindron à près de 400 m2, notre ambition est de faire du lieu un **pôle d'attraction pour tous les habitants du quartier**, à commencer par ceux des Résidences HLM où est implanté l'Espace Maindron.