

Compte rendu d'activité de l'association Florimont

2017, une année charnière

La stratégie de Florimont repose sur 2 axes, l'innovation sociale et la création d'emplois; depuis 10 ans, les projets nouveaux en sont le vecteur.

Cette année, l'association s'est trouvée prise en étau entre la poursuite du développement de ses projets et le coup de frein de l'Etat sur les contrats aidés.

En effet, le gel des contrats aidés ampute nos ressources de 100 000 Euros (26% de nos produits) et rend périlleuse la poursuite de nos objectifs.

Dans ce nouveau contexte, comment ont été tenus les objectifs de l'année fixés en 2016 ?

- *le développement d'actions existantes* = tous les projets se sont consolidés et/ou adaptés
- *des subventions nouvelles et plus durables* = de nouvelles opportunités ont permis d'élargir nos sources de financement
- *des recettes propres pour moins de dépendance* = les résultats sont en-deçà des espérances sur la mise à disposition de salles et le développement des prestations de services
- *un nouveau nom pour l'Acsemd* = c'est l'Espace Maindron, choisi par le Conseil d'administration
- *la communication de Florimont à améliorer* = un gros travail collectif a été fait
- *des économies de dépenses et d'énergie* = beaucoup de dépenses ont été rognées jusqu'à l'os mais l'énergie des salariés et des bénévoles impliqués ne s'est pas économisée

Le fonctionnement de l'association en 2017

Et d'abord, ses salariés parce qu'ils sont la richesse de Florimont en même temps que 82% du total de ses dépenses! Et que les changements ont été nombreux en cours d'année

- Un pic a été atteint au printemps avec 13 salariés dont 9 contrats aidés, ils ne sont plus que 11 en fin d'année.

Des départs non remplacés ou différés: Marine, Daouda (5 mois plus tard par Nordine), Marina (par Aminata en 2018), des départs remplacés : Tommy par Jessy, Joelle par Amaury (en CDI), Clotilde par Abdé et Jolanta par Sarah (début 2018), et quand même des créations d'emplois sur des développements de projets : Pierre et Brenda-Lee.

A noter 2 cas particuliers, les départs programmés de Nordine (remplacé par Aurélie) et Armen (remplacement en cours si accord de Pôle Emploi)

Dans ce maelstrom, heureusement 2 têtes émergent pour assurer la continuité: Isabelle et Sébastien.

Florimont a également recruté 5 Services civiques et une stagiaire EJE de longue durée.

- Concernant les contrats aidés, après une période de gel total à partir du mois d'août, les conditions de recrutement ont été ensuite restreintes pour être remplacées en 2018 par les Parcours Emploi Compétences, encore plus restrictifs.

Dès la parution des nouvelles mesures, Florimont a invité les associations des 13^e et 14^e arrondissements à faire part de leur grande préoccupation sur la pérennité de leurs activités ; elle a communiqué sous forme de courriers adressés aux 2 députées des 13^e et 14^e et d'une lettre ouverte au Premier Ministre remise en main propre à MM. Edouard Philippe et Nicolas Hulot ; un article a été publié dans le journal La Page et des pétitions diffusées.

Mais au-delà de ses difficultés propres, l'association a fait valoir son rôle d'acteur de l'emploi en contactant largement les associations des 2 arrondissements en leur proposant un accompagnement face à cette nouvelle donne. Il faut noter l'écoute et le soutien dans cette action des acteurs clés d'Agir pour l'emploi : les équipes EDL, la Déléguée du Préfet, les MVAC les Mairies des arrondissements concernés.

Les évolutions notables du fonctionnement de l'association

- Le nombre des associations membres reste élevé avec 82 adhésions (26 à Maindron) contre 94 en 2016 (24 à Maindron). Mais cette progression ne se retrouve pas dans les indemnités d'occupation en baisse de 2 900 Euros au total, exclusivement sur le Château ouvrier (- 4 500 €). C'est préoccupant pour notre stabilité financière, d'autant plus que les prestations de services ne font que compenser cette baisse, alors qu'on attendait mieux.
- Une recherche active de subventions a porté ses fruits avec 23 000 € de plus que l'année précédente, en réponse à des appels à projets sur nos projets nouveaux : l'inclusion numérique de la Conférence des financeurs Mairie de Paris et CAF (projet Tous connectés !), les Séniors de la CNAV et France Bénévolat (projet le Club Séniors Maindron) et la biodiversité avec Graine de Quatorzien.
- Un investissement conséquent a été réalisé sur le fonctionnement du parc informatique (25 ordinateurs) et des réseaux par le recours aux prestations de Pierre Bissery.
- Les tarifs de location ont fait l'objet d'un toilettage par un groupe de travail commun aux utilisateurs des 2 espaces.
- La communication de Florimont, peu satisfaisante jusqu'ici, s'améliore sensiblement suite aux recommandations d'un autre groupe de travail.

Les projets de l'association

Ceux-ci au nombre de 9 visent tous à favoriser le « vivre et grandir ensemble » (voir annexe jointe)

- La ludothèque Ludido contrainte par la réduction des effectifs consécutive au gel des contrats aidés a dû prendre 2 mesures : supprimer le lundi un accueil tous publics et 2 accueils petite enfance et reporter à des jours meilleurs la mise en place d'un nouvel espace de jeux de société dédié aux plus de 10 ans.
- «Tous mobilisés» est une action initiée par le Directeur de l'école du 188 rue d'Alésia suite à de nombreuses incivilités dans l'école; la Mairie du 14^e a pris l'initiative de réunir les acteurs de la vie scolaire et Florimont a proposé des actions (malles de jeux, ateliers TAP, végétalisation, sessions Tous connectés!, accueils à l'Espace Maindron) aujourd'hui en place.
- L'Accorderie a continué ses accueils au Château ouvrier mais sur un rythme désormais mensuel faute de bénévoles à l'accueil ce qui est insuffisant pour assurer sa notoriété.
- Le Repair Café a repris les siens avec une équipe d'organisation et de réparateurs dynamique, ce qui a permis de répondre avec succès à un besoin réel des habitants du 14^e.
- Comme chaque année, Florimont a organisé ou participé à des événements
 - o La ludothèque avec des Fêtes du Jeu dans le 14^e avec ses partenaires (500 personnes sur la Place de la Garenne) ou avec d'autres ludothèques place de la République ou à l'Hôtel de ville
 - o Une exposition des enfants jouant à Ludido (photo) a permis une belle collaboration avec le Photo Club de Paris Val de Bièvres
 - o Et bien sûr les présentes activités au profit des associations et au désormais rituel Banquet des Pains de Graine de Quatorzien

Les perspectives de l'année 2018

2018, une année de prouesses

L'année sera problématique, c'est certain : les moyens humains seront au mieux maintenus et en tout cas plus coûteux, les projets actuels seront mis en question par la « concurrence » des projets nouveaux d'autres associations et la baisse continue des dotations.

Avec plus de 80% du budget consacré à la masse salariale, la marge de manoeuvre est donc restreinte. Alors, peut-on sortir de cette impasse ? C'est possible à plusieurs conditions

Amplifier l'augmentation de nos ressources propres

Les prestations de services n'ont été qu'amorçées en 2017 ; elles seront multipliées grâce à l'apport des projets Tous connectés!, Graine de Quatorzien, Agir pour l'emploi (à confirmer) et surtout Ludido et Vidéado. Pour Ludido, les offres à l'Espace Maindron de lieux d'activité avec animation pour les centres de loisirs ainsi que de fêtes d'anniversaires pour les familles devraient connaître le succès. Par contre, il faudra analyser la diminution des locations de salles au château ouvrier et y remédier.

Diminuer les dépenses de fonctionnement

Comme il a été expliqué, c'est surtout au niveau de la masse salariale qu'il faudra agir. Cela signifie qu'il faudra au moins compenser la diminution de l'aide de l'Etat sur les contrats aidés en explorant tous les dispositifs d'emploi, d'alternance, de stages, de services civiques et de bénévoles.

Une amélioration de l'organisation devrait également y contribuer.

L'objectif est de maintenir intégralement le potentiel humain de Florimont et ses compétences.

Rechercher de nouveaux financements

L'obtention de nos subventions est concentrée sur l'Etat, la CAF et la Mairie de Paris qui nous soutiennent avec constance depuis plusieurs années. Or, leur enveloppe budgétaire se réduit.

Nous avons donc entrepris une recherche d'élargissement de nos sources de financement qui devrait porter ses fruits.

Continuer à innover, moteur de notre développement

Malgré la difficulté de la période, Florimont poursuit dans la voie de l'innovation sociale d'abord parce que c'est dans ses gênes et qu'accessoirement, cela peut lui procurer des ressources supplémentaires. Les nouveaux projets devront répondre à la double condition d'être innovants mais également d'être développés à moyens constants.

Ce sera le cas de Prévention Web@do, d'Ecrivain public et d'une action en cours de définition avec les acteurs sociaux du 14^e sur la prévention primaire dans le quartier Plaisance-Pernety.

Evoluer dans notre fonctionnement

Enfin, notre association poursuit son incessant travail sur l'amélioration de ses outils et méthodes ; cette année il portera sur les bases de données et la facturation.

Tous ces travaux d'améliorations, y compris ceux sur la comptabilité et la communication sont « faits maison » autrement dit par des salariés accompagnés par l'expertise de bénévoles de l'association.

Améliorer les espaces d'accueil et le cadre de travail

Les locaux ont vieilli, ne sont plus adaptés à l'évolution de nos actions et de nos publics et sont devenus exigus avec le temps, surtout l'Espace Maindron. Nous y travaillons activement pour l'agrandir, l'aménager et le faire connaître.

En conclusion, Florimont a toujours revendiqué d'être une association locale, ce qui lui permet de travailler dans la proximité, la durée, la diversité d'actions et dans le maillage des partenaires.

Elle a pu continuer sur cette voie en 2017, mais à l'avenir l'affaiblissement de ses moyens d'action et de ses partenaires est un risque majeur pour la pérennité de ses actions.

Comme vous l'avez constaté, notre association maintient intacte son ambition d'être un acteur majeur du 14^e tout en s'adaptant au nouveau contexte de 2018.



1000